Приложение N 1
к приказу
Министерства здравоохранения
Челябинской области N 322,
Челябинского областного
фонда обязательного
медицинского страхования N 177
от 30 марта 2009 года

Методические рекомендации
по оформлению в 2009 - 2011 годах трудовых отношений
между врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами
участковыми, врачами общей практики (семейными врачами),
медицинскими сестрами участковыми врачей-терапевтов
участковых, медицинскими сестрами участковыми
врачей-педиатров участковых, медицинскими сестрами
врача общей практики и медицинскими учреждениями
муниципальных образований, оказывающих первичную
медико-санитарную помощь
(далее - Методические рекомендации)

1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи медицинским учреждениям муниципальных образований, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, по оформлению трудовых отношений с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачей-терапевтов участковых, медицинскими сестрами участковыми врачей-педиатров участковых, медицинскими сестрами врача общей практики (далее - Работники) в части увеличения объема выполняемой ими работы в связи с оказанием дополнительной медицинской помощи.

2. Трудовые отношения между Работниками и медицинскими учреждениями муниципальных образований, оказывающими первичную медико-санитарную помощь (далее - Работодатели) по выполнению дополнительного объема работы в связи с оказанием дополнительной медицинской помощи следует оформлять путем заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам в письменной форме (далее - дополнительные соглашения), которые составляются в двух экземплярах. Один экземпляр дополнительного соглашения передается Работнику, другой хранится у Работодателя.

Рекомендуемая форма дополнительного соглашения к трудовому договору об увеличении объема работы, выполняемой врачом-терапевтом участковым (врачом-педиатром участковым, врачом общей практики (семейным врачом)), приведена в приложении N 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

Рекомендуемая форма дополнительного соглашения к трудовому договору об увеличении объема работы, выполняемой медицинской сестрой участковой врача-терапевта участкового (медицинской сестрой участковой врача-педиатра участкового, медицинской сестрой врача общей практики), приведена в приложении N 2 к настоящим Методическим рекомендациям.

3. В дополнительном соглашении на срок действия соглашения рекомендуется возложение на Работника обязанностей по выполнению дополнительного объема работы в пределах установленной ему законодательством продолжительности рабочего времени в зависимости от занимаемой им должности:

а) врач-терапевт участковый:

- проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям граждан, имеющим право на получение набора социальных услуг;

- организация, анализ и подведение итогов дополнительной диспансеризации работающего населения;

- проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения: с хроническими заболеваниями, часто длительно болеющих и др.;

- организация оказания неотложной медицинской помощи прикрепленному населению;

- проведение иммунизации прикрепленного населения;

- проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата;

- обеспечение преемственности на различных этапах лечения прикрепленного населения;

- медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- взаимодействие с учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросам определения стойкой утраты трудоспособности и реабилитации инвалидов среди прикрепленного населения;

б) врач-педиатр участковый:

- проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям детей, имеющим право на получение набора социальных услуг;

- медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- организация, проведение и анализ результатов иммунизации прикрепленного детского населения в рамках национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

- организация и проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15 - 17 лет включительно, в соответствии с положениями действующих нормативных правовых актов;

- проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного детского населения: с хроническими заболеваниями, с заболеваниями, выявленными в результате неонатального и аудиологического скринингов;

- организация, анализ и подведение итогов диспансеризации прикрепленного детского населения;

- проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции;

в) врач общей практики (семейный врач):

- проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- проведение дополнительного лекарственного обеспечения отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- организация, анализ и подведение итогов дополнительной диспансеризации работающего населения;

- проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения: с хроническими заболеваниями, часто длительно болеющих лиц и др.;

- организация оказания неотложной медицинской помощи прикрепленному населению;

- проведение иммунизации прикрепленного населения;

- проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата;

- увеличение числа граждан (из прикрепленного населения), охваченных профилактическими мероприятиями;

- обеспечение преемственности на различных этапах лечения прикрепленного населения;

- медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- взаимодействие с учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросам определения стойкой утраты трудоспособности и реабилитации инвалидов среди прикрепленного населения;

г) медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового:

- участие в организации дополнительной диспансеризации работающего населения;

- проведение дополнительной диспансеризации неработающих пенсионеров;

- проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- проведение иммунизации населения;

- ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках дополнительной диспансеризации работающего населения;

- работа в "Школе здоровья";

д) медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового:

- патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг;

- проведение иммунизации прикрепленного детского населения в рамках национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

- проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15 - 17 лет включительно, в соответствии с положениями действующих нормативных правовых актов;

- проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции;

- патронаж семей с детьми, состоящими на диспансерном наблюдении: с хроническими заболеваниями, с заболеваниями, выявленными в результате неонатального и аудиологического скринингов;

- проведение работы по санитарно-гигиеническому просвещению, направленному на охрану и укрепление здоровья детей, в том числе раннего возраста;

е) медицинская сестра врача общей практики:

- участие в организации дополнительной диспансеризации работающего населения;

- проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- проведение иммунизации населения;

- ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках дополнительной диспансеризации работающего населения;

- работа в "Школе здоровья".

4. За выполнение дополнительных обязанностей, предусмотренных пунктом 3 настоящих Методических рекомендаций, Работодателю рекомендуется устанавливать Работнику надбавку стимулирующего характера на срок до одного года.

Надбавка стимулирующего характера не учитывается при исчислении надбавок и доплат, установленных соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.

Работодателю рекомендуется предусмотреть в дополнительном соглашении условие о возможности не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись случаи неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него дополнительным соглашением должностных обязанностей.

5. Дополнительное соглашение заключается с Работниками, которые в настоящее время фактически выполняют соответствующие должностные обязанности.

С лицами, принимаемыми на работу, дополнительное соглашение рекомендуется заключать с первого числа каждого месяца.

При этом следует учитывать, что Работник фактически приступит к выполнению дополнительных трудовых функций с даты, предусмотренной в дополнительном соглашении.

Дополнительное соглашение может заключаться как с Работниками, с которыми трудовые договоры заключены на неопределенный срок, так и с работающими по срочным трудовым договорам (например, в случае принятия Работника на должность вместо Работника, находящегося в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком и т.д.).

Если срок окончания действия трудового договора заканчивается ранее 31 декабря 2011 года, то сроком окончания действия дополнительного соглашения устанавливается дата окончания действия срочного трудового договора.

Если срок окончания действия лицензии медицинского учреждения на ведение медицинской деятельности заканчивается ранее 31 декабря 2011 года, то сроком окончания действия дополнительного соглашения устанавливается дата окончания действия лицензии.

6. Рекомендуется заключать только одно дополнительное соглашение с Работником, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) и с соответствующей численностью обслуживаемого прикрепленного населения.

Для Работников, которым законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, при условии сохранения оплаты труда в полном объеме (инвалиды 1 и 2 группы, женщины, работающие в сельской местности, и т.д.), надбавку стимулирующего характера рекомендуется выплачивать в полном объеме.

С Работниками, занятыми на условиях совместительства или занятыми неполное рабочее время, не рекомендуется заключать дополнительное соглашение. При этом указанных работников рекомендуется не привлекать к выполнению государственного задания по оказанию дополнительной медицинской помощи.

Рекомендуется, в порядке исключения, заключать дополнительное соглашение со следующими категориями Работников, занятых неполное рабочее время:

инвалиды 3 группы;

родители детей-инвалидов.

При этом надбавку стимулирующего характера рекомендуется начислять за фактически отработанное время.

7. При заключении дополнительного соглашения Работодателю следует довести до сведения Работника нормативные акты (включая нормативные акты Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации), касающиеся выполнения дополнительного объема работы.

8. Допуск Работника к выполнению дополнительного объема работы рекомендуется считать вступлением в силу дополнительного соглашения.

При этом рекомендуется исходить из того, что Работодатель обеспечивает допуск Работника к выполнению дополнительного объема работы при условии заключения между медицинским учреждением, оказывающим первичную медико-санитарную помощь и ЧОФОМС договора о выполнении задания по оказанию дополнительной медицинской помощи.

Приложение 1
к Методическим рекомендациям
по оформлению в 2009 - 2011 году
трудовых отношений между
врачами-терапевтами участковыми,
врачами-педиатрами участковыми,
врачами общей практики (семейными
врачами), медицинскими сестрами
участковыми врачей-терапевтов
участковых, медицинскими сестрами
участковыми врачей-педиатров
участковых, медицинскими сестрами

врачей общей практики (семейных
врачей) и учреждениями
здравоохранения муниципальных
образований, оказывающими первичную
медико-санитарную помощь,
утвержденным
Министерства здравоохранения
Челябинской области N 322,
Челябинского областного
фонда обязательного
медицинского страхования N 177
от 30 марта 2009 года

Рекомендуемая форма
дополнительного соглашения к трудовому договору
об увеличении объема работы, выполняемой
врачом-терапевтом участковым (врачом-педиатром
участковым, врачом общей практики (семейным врачом))

1. Руководствуясь частью 4 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны трудового договора, заключенного _____
(дата)
между
_____
(медицинское учреждение)
в лице
_____,
(наименование должности, Ф.И.О.)
именуемом в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и врачом-терапевтом участковым (врачом-педиатром участковым, врачом общей практики (семейным врачом)) _____
(Ф.И.О.)
_____,
(наименование структурного подразделения медицинского учреждения)
именуемом в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

2. В соответствии с настоящим дополнительным соглашением помимо работы, обусловленной трудовым договором, Работник обязан выполнять в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего времени следующий дополнительный объем работы на закрепленном за ним участке с населением _____ человек, проживающих
_____,
(адрес)
_____:
(заполняется медицинским учреждением)

(Указывается объем работы в соответствии с пунктом 3 Методических рекомендаций по оформлению в 2009 - 2011 году трудовых отношений между врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачей-терапевтов участковых, медицинскими сестрами участковыми врачей-педиатров участковых, медицинскими сестрами врачей общей практики и медицинским учреждениями, оказывающими первичную медико-санитарную помощь (а при их отсутствии - соответствующими учреждениями здравоохранения субъекта Российской Федерации), утвержденных Постановлением Правительства РФ N 1087 от 31.12.2008 в зависимости от занимаемой должности.)

3. За выполнение дополнительного объема работы, определенного настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику надбавку стимулирующего характера к заработной плате в размере _____ (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2008 N 1087).

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей, Работодатель может не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись таковые случаи.

4. Срок действия настоящего дополнительного соглашения:

с "__" _____ 2009 г. по 31 декабря 20__ года.

5. Действие настоящего дополнительного соглашения прекращается в связи с истечением срока, на который оно заключено, в связи с прекращением трудового договора или по соглашению сторон, а также в связи с окончанием срока действия лицензии медицинского учреждения на ведение медицинской деятельности.

6. Адреса сторон и подписи:

Медицинское учреждение	Работник
_____	
_____	(Ф.И.О.)
_____	Адрес _____
(Ф.И.О., должность)	

Приложение 2
к Методическим рекомендациям
по оформлению в 2009 - 2011 году
трудовых отношений между
врачами-терапевтами участковыми,
врачами-педиатрами участковыми,
врачами общей практики (семейными
врачами), медицинскими сестрами
участковыми врачей-терапевтов
участковых, медицинскими сестрами
участковыми врачей-педиатров
участковых, медицинскими сестрами
врачей общей практики (семейных
врачей) и учреждениями
здравоохранения муниципальных
образований, оказывающими первичную
медико-санитарную помощь,
утвержденным
Министерства здравоохранения
Челябинской области N 322,
Челябинского областного
фонда обязательного
медицинского страхования N 177
от 30 марта 2009 года

Рекомендуемая форма
дополнительного соглашения к трудовому договору
об увеличении объема работы, выполняемой медицинской
сестрой участковой врача-терапевта участкового
(медицинской сестрой участковой врача-педиатра
участкового, медицинской сестрой врача общей
практики (семейного врача))

1. Руководствуясь частью 4 статьи 57 Трудового кодекса Российской

Федерации, стороны трудового договора, заключенного _____
(дата)

между

_____
(медицинское учреждение)

в лице

_____,
(наименование должности, Ф.И.О.)

именуемом в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и медицинской сестрой участковой врача-терапевта участкового (медицинской сестрой участковой врача-педиатра участкового, медицинской сестрой врача общей практики (семейного врача)) _____
_____,
(Ф.И.О.)

_____,
(наименование структурного подразделения медицинского учреждения)

именуемой в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

2. В соответствии с настоящим дополнительным соглашением, помимо работы, обусловленной трудовым договором, Работник обязан выполнять в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего времени следующий дополнительный объем работы на закрепленном за ним участке с населением _____ человек, проживающих
_____,
(адрес)

_____:
(заполняется медицинским учреждением)

(Указывается объем работы в соответствии с пунктом 3 Методических рекомендаций по оформлению в 2009 - 2011 году трудовых отношений между врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачей-терапевтов участковых, медицинскими сестрами участковыми врачей-педиатров участковых, медицинскими сестрами врачей общей практики (семейных врачей) и учреждениями здравоохранения муниципальных образований, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, Постановлением Правительства РФ от 31.12.2008 N 1087, в зависимости от занимаемой должности.)

3. За выполнение дополнительного объема работы, определенного настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику надбавку стимулирующего характера к заработной плате в размере _____ (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2008 N 1087).

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель может не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись таковые случаи.

4. Срок действия настоящего дополнительного соглашения:

с "__" _____ 2009 г. по 31 декабря 20__ года.

5. Действие настоящего дополнительного соглашения прекращается в связи с истечением срока, на который оно заключено, в связи с прекращением трудового договора или по соглашению сторон, а также в связи с окончанием срока действия лицензии медицинского учреждения на ведение медицинской деятельности.

6. Адреса сторон и подписи:

Медицинское учреждение	Работник
_____	
_____	(Ф.И.О.)
_____	Адрес _____
_____	
(Ф.И.О., должность)	