

Вступает в силу
с 28 октября 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУЗ «ЧОМИАЦ»
[Подпись] / А.С. Староверов
«25» октября 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Совета трудового коллектива
ГБУЗ «ЧОМИАЦ»
[Подпись] / К.В. Нагорнов
«25» октября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Челябинский областной медицинский информационно-аналитический центр»

I. Общие положения

1. Настоящее положение об антикоррупционной политике в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Челябинский областной медицинский информационно-аналитический центр» (далее – Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль их соблюдения в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Челябинский областной медицинский информационно-аналитический центр» (далее – Учреждение).
2. Положение обязательно для соблюдения всеми работниками.

II. Цель и задачи антикоррупционной политики

3. Основной целью антикоррупционной политики в Учреждении является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Учреждении.
4. Задачами антикоррупционной политики в Учреждении являются:
 - разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Учреждении;
 - выявление и предотвращение вовлечения работников в коррупционную деятельность;

- устранение внешних факторов, способных вовлечь Учреждение в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Учреждения и его работников;
- разработка стимулов для работников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

III. Реализация антикоррупционной политики

5. Выполнение задач антикоррупционной политики в Учреждении возлагается на Совет трудового коллектива (далее – Совет).
6. При выполнении задач антикоррупционной политики деятельность Совета направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий работников, которые могут привести к коррупционным действиям.
7. Для выполнения задач антикоррупционной политики Совет имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в структурные подразделения и работникам, знакомиться с личными делами работников.
8. Любой работник вправе обратиться в Совет, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.
9. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства Совет проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает директору.
10. На основании доклада Совета директор принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.
11. В случае выявления Советом обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение работником коррупционных действий, Совет проводит беседы с указанным работником, выясняет причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляет директору рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных работников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.
12. В случае если Совету стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Учреждения, Совет обязан немедленно доложить об этом директору для привлечения правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Учреждению.